



Vacature:

Manager stichting FC Twente, scoren in de wijk

Kern van de functie:

Als manager coördineer je alle activiteiten binnen de Stichting en zorg je samen met alle project leiders en -medewerkers voor de realisatie van de werkzaamheden en sociale projecten binnen de stichting als afgeleide van het beleid. De Manager is daarmee de spil binnen de organisatie voor zowel de medewerkers, als ook voor alle externe contacten met de partners (o.a. gemeenten; woningcorporaties; onderwijsinstellingen; bedrijfsleven) van de Stichting. De contacten met FC Twente zijn intensief als het gaat om de organisatie van activiteiten; de onderlinge samenwerking en de communicatie omtrent de activiteiten.

De manager betreft een functie met een strategisch, tactisch en operationeel karakter. De functie kenmerkt zich door het geven van leiding aan een team van 13 medewerkers (5,5 fte) en circa 50 vrijwilligers, in combinatie met het ontwikkelen van nieuwe sociale projecten, die een maatschappelijke meerwaarde opleveren voor inwoners van de regio. De manager is naast de realisatie van het algemeen beleid van Scoren in de wijk ook verantwoordelijk voor de toepassing van het personeels-, financieel- en organisatiebeleid en heeft uit dien hoofde bevoegdheden tot het nemen van beslissingen binnen de kaders van het organisatiebeleid en het beschikbare budget.

De manager ressorteert hiërarchisch onder het Algemeen bestuur. De Manager geeft hiërarchisch leiding aan de medewerkers en vrijwilligers binnen Scoren in de wijk.

Resultaatgebieden:

- Is verantwoordelijk voor het vertalen van de missie en visie naar strategie en beleid en draagt zorg voor de uitvoering van het beleid;
- Voert het beleid uit conform de door het Algemeen bestuur vastgestelde richtlijnen/afspraken;
- Weet maatschappelijke vraagstukken te signaleren en is in staat om op innovatieve wijze nieuwe projecten te ontwikkelen en kan hiervoor succesvol nieuwe subsidie- of financieringsaanvragen doen;
- Geeft leiding aan medewerkers en weet deze te begeleiden, instrueren, coachen en motiveren, waar nodig. Zorgt voor de juiste kwantitatieve en kwalitatieve bezetting binnen het team;
- Ontwikkelt en onderhoud netwerken op lokaal, regionaal, landelijk en Europees niveau;
- Is de verbindende schakel naar FC Twente en onderhoud nauwe contacten met FC Twente,



gericht op een goede inbedding van de maatschappelijke doelstellingen en -projecten. Samen met een directielid van FC Twente is de manager het aanspreekpunt voor maatschappelijke vraagstukken (MVO) in brede zin van de club;

- Coördineert de totstandkoming van financiële verantwoordingen (o.a. begroting, jaarrekening) en de administratieve taken;
- Is in staat om het bestuur en alle stakeholders proactief van de relevante informatie te voorzien ten aanzien van de relevante ontwikkelingen van de organisatie.

Vereisten voor de functie:

- HBO+ / WO werk- en denkniveau;
- Ervaring met sociaal werk, projectmanagement en maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- Affiniteit met de betaald voetbal sector, het maatschappelijk middenveld, maatschappelijke vraagstukken, bewonersinitiatieven en het functioneren van overheidsinstellingen;
- Innovatief, ondernemend, “onorthodox”;
- Plan- en organisatievermogen;
- Oplossingsgericht ingesteld;
- Analytisch en strategisch vermogen;
- Kennis met betrekking tot fondsenwerving en het schrijven van subsidieaanvragen is een pré;
- Sterke communicatieve eigenschappen en overtuigingskracht;
- Pro-actief en ondernemend in het signaleren en bespreken van consequenties van ontwikkelingen;
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid voor het vertalen van beleidsplannen en het onderhouden van contact met in- en externe contactpersonen.

Over Stichting FC Twente, scoren in de wijk:

De Stichting FC Twente Scoren in de wijk is nauw gelieerd aan de BVO FC Twente. De stichting is een zelfstandige organisatie maar voert in directe samenwerking met FC Twente als voetbalorganisatie MVO projecten en maatschappelijke projecten uit voor de samenleving in Twente.

Noaberschap betekent 'omzien naar elkaar'. Diep wortelen in de samenleving waarvan zij deel uitmaakt en van daaruit sociaal-maatschappelijk bezig zijn. Dat is wat FC Twente belangrijk vindt. Het is een belangrijke doelstelling in het beleid van de club. Niet voor niets is noaberschap naast *trots* en *ambitie* een van de drie pijlers onder FC Twente.

De noaberplicht van FC Twente krijgt vorm en inhoud door de stichting ‘FC Twente, scoren in de wijk’. De maatschappelijke projecten en activiteiten van de stichting richten zich op het



verbeteren van de positie van kwetsbare groepen in de Twentse samenleving. Daarbij maakt het gebruik van de mobiliserende en de verbindende kracht van FC Twente.

Arbeidsvoorwaarden

De functie van Manager Stichting FC Twente, scoren in de wijk, betreft een functie voor 32 uur per week. In eerste instantie zal een jaarcontract worden afgesloten, waarbij de salariëring overeenkomstig de CAO sociaal werk 2021-2023, schaal 10 zullen zijn. De echte inschaling binnen de schaal is mede afhankelijk van de ervaring. Het is de intentie om na het eerste jaar, het contract om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn aantrekkelijk, waarbij onder meer ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling.

Belangstelling en reageren

Wij willen belangstellenden vragen om een motivatiebrief en CV in te sturen vóór 1 december 2022.

Je sollicitatie kun je indienen via: scorenindewijk@fctwente.nl

Bij vragen verzoeken we je contact op te nemen met de voorzitter van het bestuur van Scoren in de Wijk: Albert Frankenhuis op 06-54271413.