



MELDINGSREGELING

VEILIG SOCIAAL KLIMAAT

FC TWENTE



Meldingsregeling

Bij FC Twente, FC Twente Vrouwen en de FC Twente/Heracles Academie (verder FC Twente genoemd) hanteert men de zogenaamde meldingsregeling. Hierin staat beschreven hoe de club omgaat met meldingen van ongewenst gedrag.

ARTIKEL 1 - DOEL VAN DE REGELING

Deze meldingsregeling heeft als doel het bevorderen en borgen van een veilig, respectvol en sociaal werkklimaat binnen FC Twente. Medewerkers moeten ongewenst gedrag kunnen melden op een veilige, zorgvuldige en vertrouwelijke manier.

ARTIKEL 2 – VOOR WIE GELDT DEZE REGELING

Deze regeling is van toepassing op:

- Alle medewerkers van FC Twente;
- Leidinggevenden;
- Stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers;
- Anderen die werkzaamheden verrichten binnen onze organisatie.

ARTIKEL 3 – WAT VERSTAAN WIJ ONGEWENST GEDRAG

Onder ongewenst gedrag wordt onder andere verstaan:

- Intimidatie;
- Pesten;
- (seksuele) Discriminatie;
- Agressie en geweld;
- (seksuele Intimidatie;
- Machtsmisbruik
- Ander gedrag dat het sociaal veilige werkklimaat aantast.

ARTIKEL 4 – WANNEER KAN EEN MELDING WORDEN GEDAAN

Een melding kan worden gedaan wanneer een medewerker:

- Zelf te maken krijgt met ongewenst gedrag;
- Getuige is van ongewenst gedrag;
- Signalen opvangt die duiden op een onveilig sociaal klimaat.

ARTIKEL 5 – WAAR KAN EEN MELDING WORDEN GEDAAN

Een medewerker kan een melding doen bij:

- De direct leidinggevende;
- De vertrouwenscontactpersoon;
- HR;
- Of een andere door FC Twente aangewezen contactpersoon.



ARTIKEL 6 – HOE WORDT EEN MELDING BEHANDELD

- Meldingen worden zorgvuldig, vertrouwelijk en respectvol behandeld;
- De melder ontvangt binnen een redelijke termijn een bevestiging van ontvangst;
- FC Twente beoordeelt welke vervolgstappen nodig zijn;
- Waar nodig wordt hoor en wederhoor toegepast;
- Er worden passende maatregelen genomen om herhaling te voorkomen.

ARTIKEL 7 – VERTROUWELIJKHEID EN BESCHERMING VAN DE MELDER

- Meldingen worden vertrouwelijk behandeld;
- De identiteit van de melder wordt niet zonder toestemming gedeeld, tenzij dit wettelijk verplicht is;
- De melder wordt beschermd tegen benadeling, represailles of nadelige gevolgen als gevolg van het doen van een melding.

ARTIKEL 8 – MOGELIJKE MAATREGELEN

Afhankelijk van de aard en ernst van de melding kan de organisatie onder andere:

- Een gesprek aangaan;
- Begeleiding of mediation inzetten;
- Disciplinaire maatregelen treffen;
- Aanvullende preventieve maatregelen nemen.

ARTIKEL 9 – NAZORG

FC Twente besteedt aandacht aan nazorg voor:

- De melder;
- Eventuele betrokkenen;
- Het team, indien van toepassing.

ARTIKEL 10 – SLOTBEPALING

Deze meldingsregeling maakt onderdeel uit van het beleid gericht op een Veilig Sociaal Klimaat binnen FC Twente. De regeling wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig aangepast.