



SCOREN IN DE WIJK

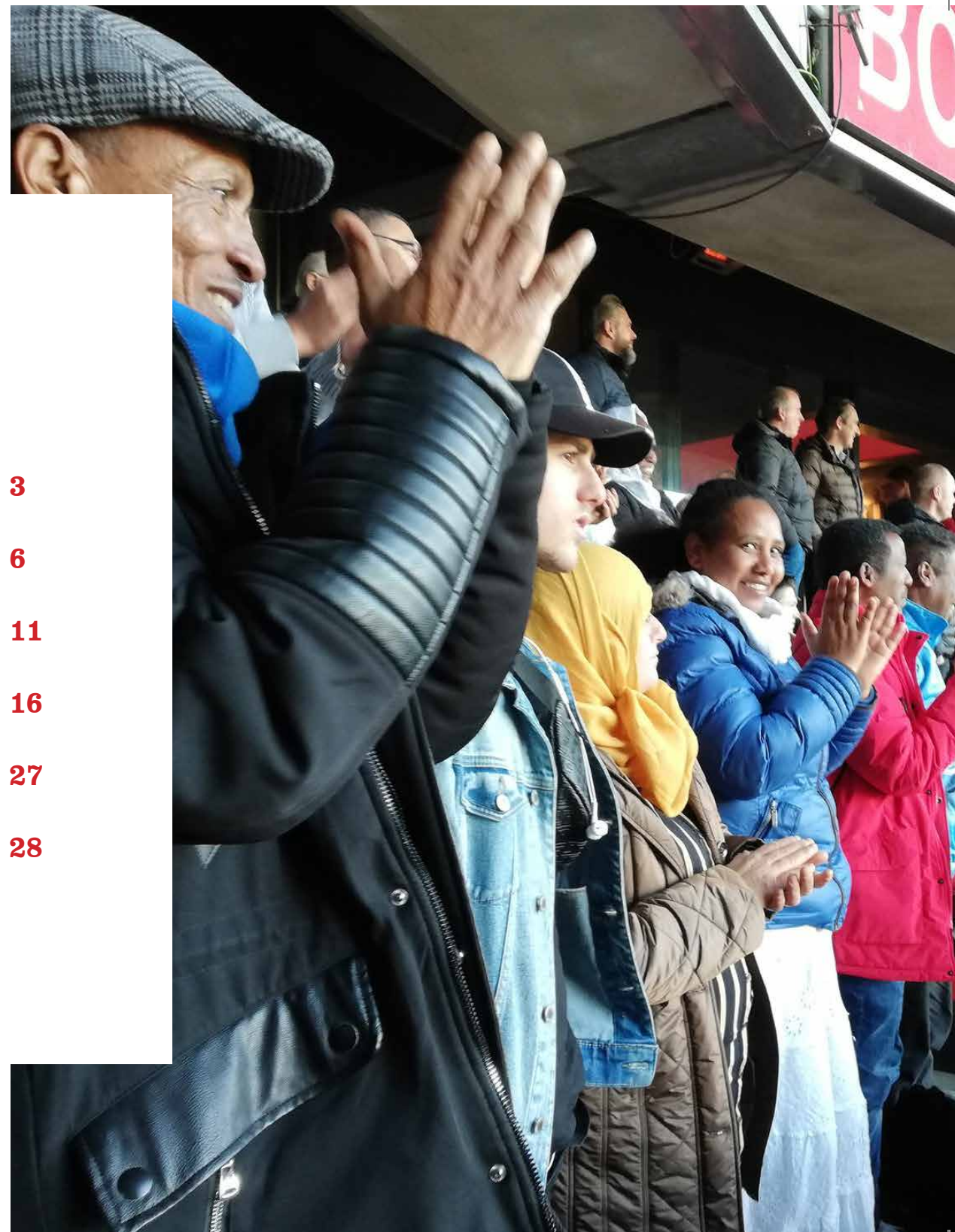


# JAARVERSLAG 2019

Stichting FC Twente, scoren in de wijk

# INHOUD

1   Voorwoord	<b>3</b>
2   Scoren in de wijk	<b>6</b>
3   Organisatie en werkwijze	<b>11</b>
4   Projecten en resultaten	<b>16</b>
5   Financieel verslag	<b>27</b>
6   Toekomst	<b>28</b>



# 1 | VOORWOORD

Stichting FC Twente, scoren in de wijk, hierna te noemen Scoren in de wijk, is gelieerd aan FC Twente. Het jaar 2019 was een belangrijk jaar voor FC Twente. De club werd kampioen in de Eerste Divisie en keerde hiermee terug naar de Eredivisie. Ook de FC Twente Vrouwen werden kampioen. Daarnaast zijn er op gebied van organisatorische en financiële herstructurering grote stappen gezet door de club.

De successen en ontwikkelingen bij de club hebben in 2019 invloed gehad op Scoren in de wijk, met name op organisatorisch vlak. Op bestuurlijk niveau zijn er enkele mutaties geweest. Voorzitter Ton Heerts heeft per 1 juli afscheid genomen, wij danken Ton nogmaals voor zijn inzet. Jan Bron vervult de rol ad interim voorzitter totdat er een nieuwe voorzitter is geworven. In de bestuurlijke link tussen Scoren in de wijk en FC Twente is er veel veranderd. De RvC van FC Twente heeft besloten om geen portefeuillehouders te benoemen. Op operationeel niveau is in 2019 afgesproken dat operationeel en financieel directeur, Martijn Hoogstoevenbeld, het aanspreekpunt is voor de algemeen projectleider, Bas Schreurs.

De stichting is per 1 januari 2019 werkgever geworden van 10 werknemers, in totaal zijn er 14 werknemers werkzaam voor Scoren in de wijk. Door de toenemende

werkzaamheden heeft het algemeen bestuur besloten om de functie van algemeen projectleider in te vullen met een betaalde kracht. Bas Schreurs is in januari 2019 benoemd als algemeen projectleider.

In 2019 zijn er de nodige ontwikkelingen geweest in relatie tot de partners. Met de gemeente Oldenzaal, wooncorporatie WBO Wonen, Persoonality en Alifa zijn nieuwe overeenkomsten gesloten. Daarnaast zijn de overeenkomsten met Menzis, Gemeente Hengelo, Gemeente Enschede, Welbions en Domijn verlengd. Dit geeft de stichting een bevestiging dat het zich positief verder heeft ontwikkeld en dit zich uitbetaalt in de steun van al deze partners. Wij danken nogmaals alle partners voor hun steun, die onmisbaar is om projecten en activiteiten te kunnen uitvoeren.

Scoren in de wijk heeft zich in 2019 wederom met veel passie ingezet voor de burgers in de regio Twente die een steuntje in de rug kunnen gebruiken, onder de vlag van FC Twente. Het project 'Turkse Tukkers aan Zet' heeft in 2019 grote stappen gezet. Meer dan 50 Turkse gezinnen zijn geworven en gestart, onder begeleiding van de projectleiders en kopgroepleden, om beter te integreren in de Nederlandse samenleving. 'Supporter van Elkaar' in Enschede liep af in november 2019 en er is hard gewerkt om dit project te continueren in 2020.

Een serie tv-afleveringen van dit project is een unieke manier geweest om de bereikte resultaten te delen via o.a. een congres, in aanwezigheid van de Commissaris van de Koning in Overijssel, dhr. Andries Heidema. Het doel is om dit project uit te rollen in de gemeenten Oldenzaal, Hengelo en Enschede.

Het project 'Sportieve Inburgering' in Oldenzaal liep ook af en heeft een passend vervolg gekregen onder de naam 'Anders Inburgeren'. 'Passend sporten' is in Hengelo gecontinueerd om in twee jaar tijd 72 kinderen met een gedragsstoornis aan het sporten te krijgen binnen een vereniging die bij hen past. In september was het vierde community project Vak-Oud in het Wilminktheater in Enschede. Een theaterproject voor en door ouderen met maar liefst 1050 bezoekers. Binnen 'de Schatkist' en 'Walking Football' zijn er ook vele activiteiten georganiseerd om aandacht te besteden aan de groeiende groep (eenzame) senioren.

Wij hebben in 2019 weer goede stappen gezet voor mensen in de regio Twente die een steuntje in de rug kunnen gebruiken, want daar staan wij voor.

Voor u ligt het jaarverslag 2019. Wij wensen u veel leesplezier!



WIJ HALEN TUKKERS VAN DE RESERVEBANK EN ZETTEN ZE IN DE BASIS, OMDAT IEDERE TUKKER EEN KANS VERDIENT OM TE SCOREN



## TIJDLIJN PROJECTEN

- 2005 Oprichting Scoren in de wijk
- 2006 Start Gezonde voetbalcursus op scholen
- 2007 Gestart Voetbalcursus
- 2008 Start Scoren door scholing
- 2009 Start Scoren met Gezondheid
- 2010 Eerste Sander Boschker Toernooi  
Eerste FC Twente Cup  
Oprichting Voetbalkoor
- 2013 Start Hengelose Es
- 2015 Start De Schatkist  
Eerste voetballessen bij 't Roessingh
- 2017 Start Sportieve inburgering  
Start Supporter van Elkaar
- 2018 Start Passend Sporten  
Start Walking Football  
Start Turkse Tukkers aan Zet

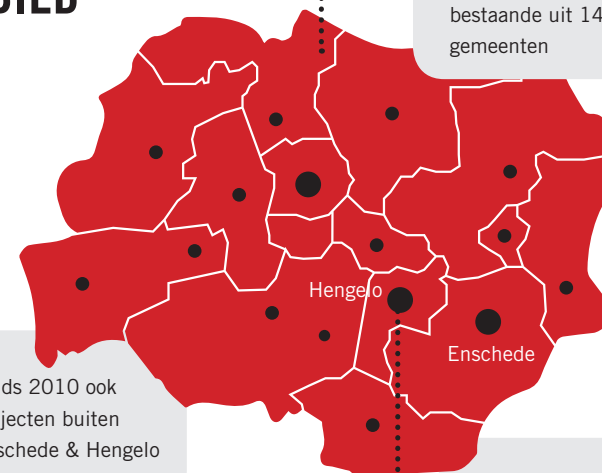
## SOCIAL MEDIA

-  **297 VOLGERS**
-  **247 VOLGERS**
-  **322 VOLGERS**
-  **257 VOLGERS**

## ONZE AANPAK

Op een creatief en eigenzinnig manier geven we regiobewoners een steuntje in de rug.

## VERZORGINGS- GEBIED



## SCOREN IN DE WIJK IN CIJFERS

**16**  
PROJECTEN

**514**  
ACTIVITEITEN

**4986**  
UNIEKE DEELNEMERS



## ONZE PARTNERS

Gemeente  Enschede

 Gemeente Hengelo

 roc van twente

 SAXION HOGESCHOOL

 domijn

UNIVERSITY OF TWENTE.

 welbions

 menzj's

 HUISKES  
FRESH SINCE 1966

# PROJECTEN UITGELICHT



## SUPPORTER VAN ELKAAR

2017 - 2020

**44 GEZINNEN**

Gezinnen ondersteunen in een achtergrondsituatie met multi-problematiek

## TURKSE TUKKERS AAN ZET

2018 - 2020

Integratie van Turkse gezinnen in de Nederlandse samenleving bevorderen

**130 DEELNEMERS**



## DE SCHATKIST IN GLANERBRUG

2015 - heden



**420 SENIOREN**

Een mobiel museum met historie FC Twente op bezoek bij dementerende ouderen.



## THEATERVOORSTELLING VAK OUD

2019

**1050 BEZOEKERS**

## FC TWENTE CUP

2008 - heden



**242 DEELNEMENDE JONGEREN**

Maatschappelijke inzet van jongeren

# 2 | SCOREN IN DE WIJK

## WIE ZIJN WIJ ?

De solidariteitsgedachte binnen Scoren in de wijk is het uitgangspunt waarmee FC Twente de maatschappelijke betrokkenheid in daden omzet. Scoren in de wijk heeft sinds 2005 een status verworven waar men trots op mag zijn. Via een onorthodoxe aanpak en in samenwerking met maatschappelijke partners zijn vele en succesvolle projecten ontwikkeld en uitgevoerd. Alles staat hierbij in het teken van een daadwerkelijk maatschappelijke impact in de regio Twente. Scoren in de wijk kan en wil het verschil maken in het dagelijks leven van bewoners uit de regio die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Daar staan wij voor.

## WAT WILLEN WIJ?

Het huidige fundament van de stichting verdient een mooie en nog succesvollere toekomst. Om dit te realiseren is het van belang dat de stichting haar creatieve en eigenzinnige aanpak behoudt en daarnaast een stabiele organisatie is die onafhankelijk opereert, in nauwe samenhang en onder de vlag van FC Twente. Scoren in de wijk koerst daarom enerzijds op het intensiveren en het bewaken van de huidige succesfactoren, anderzijds op het sturen van een meer autonome organisatie met een duurzaam karakter. Daar gaan wij voor. Hoe de stichting dit wil bereiken van

2020 tot en met 2022 wordt op pagina 8 geschetst aan de hand van vijf strategische pijlers.

## HOE DOEN WIJ DAT?

Met de verbindende en mobiliserende kracht van FC Twente willen en kunnen we een verschil maken in het dagelijks leven van bewoners uit de regio. We maken daarbij gebruik van de neutrale positie van een voetbalclub. Dat betekent dat zaken minder 'bedreigend' worden ervaren en we daardoor zaken gemakkelijker kunnen aankaarten. We zien, scheppen en benutten kansen en leveren een bijdrage aan het verhogen van de leefbaarheid. Dat doen we samen met de belangrijke steun, inzet, kennis en ervaring van onze lokale en regionale partners. Maar wel op onze eigenzinnige en creatieve manier. Soms tegen de stroom in, maar altijd door deuren te openen die voor anderen gesloten blijven.

We initiëren sociaal-maatschappelijke projecten in Twente en voeren deze uit. Projecten voor diverse doelgroepen waaronder kinderen, jongeren, ouderen, kwetsbare gezinnen, mensen met een verstandelijke of een lichamelijke beperking, statushouders, etnische minderheden en (ex)gedetineerden. Kennis, kunde en menskracht die wij zelf niet hebben, halen we – met





onze partners – in huis. Bestaande initiatieven die aansluiten bij onze werkwijze steunen en versterken we. Onze stichting werkt met betrokken medewerkers en vrijwilligers, die kundig en gepassioneerd zijn. Ze dragen het FC Twente logo met trots. In ons stichtingsbestuur zijn diverse maatschappelijke geledingen vertegenwoordigd met een sterke verankering en netwerk in de Twentse samenleving. Bij al onze activiteiten gebruiken we het clublogo, zetten we FC Twente-ambassadeurs ((oud-)spelers, speelsters, stafleden en prominenten) in en benutten we de clubfaciliteiten (De Grolsch Veste in Enschede, FC Twente Trainingscentrum in Hengelo en het Diekman-terrein in Enschede) op de momenten dat deze van meerwaarde zijn om mensen een zetje in de goede richting te geven.

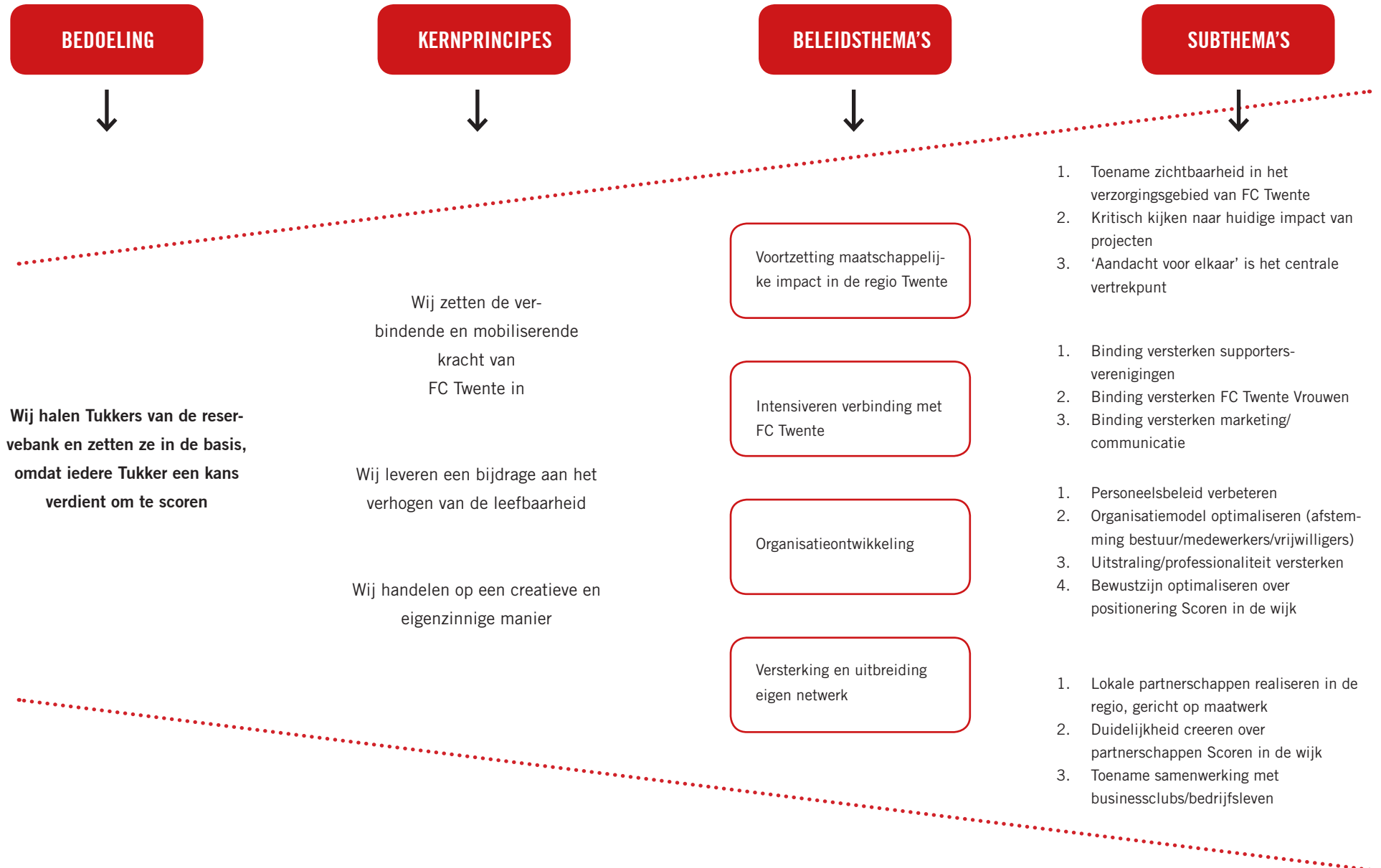
### **ONS PLAN**

Vanuit de missie en de visie is er een strategie ontwikkeld om de vertaalslag te realiseren naar het beleid van de stichting. De strategie is gepresenteerd aan de hand van een schema dat leidend is voor zowel het bestuur als de algemeen projectleider. Dit is onze

koers voor de komende jaren.

Gedurende 2019 is dit schema ontwikkeld en vastgesteld door het bestuur, de medewerkers en vrijwilligers van Scoren in de wijk. De vervolgstap is dat de medewerkers en vrijwilligers de sub thema's vertalen naar SMART geformuleerde doelstellingen voor 2020. In 2020 volgt de uitvoering door activiteiten te initiëren en uit te voeren om de geformuleerde doelstellingen te realiseren. Gedurende 2020 worden de ontwikkelingen gemonitord en geëvalueerd door vijf kwartaaloverleg-momenten met alle medewerkers. Het laatste kwartaaloverleg in 2020 wordt de eindbalans opgemaakt van 2020 en op basis hiervan kunnen de beleid- en sub thema's worden geactualiseerd. Dit bepaalt de koers voor 2021.

# STRATEGIE





## WAAR ZIJN WIJ ACTIEF ?

Het verzorgingsgebied van Scoren in de wijk is de regio Twente, bestaande uit 14 gemeenten. Scoren in de wijk is in 2005 gestart in de wijk Berflo Es in Hengelo, gelegen naast het FC Twente Trainingscentrum. In de loop der jaren heeft de stichting haar werkzaamheden uitgebreid en uitgevoerd in overige wijken in Hengelo. Na deze uitbreiding in Hengelo zijn er ook projecten ontwikkeld en activiteiten uitgevoerd in Enschede. Sinds 2010 zijn er ook projecten en activiteiten incidenteel uitgevoerd in de regio Twente. Voorbeelden zijn Nijverdal, Hellendoorn, Hof van Twente, Borne, Haaksbergen en Oldenzaal. In Oldenzaal zijn in 2017 en 2018 meer dan gemiddeld activiteiten uitgevoerd door Scoren in de wijk. Deze intensievere samenwerking heeft in mei 2019 geresulteerd in een convenant dat is ondertekend door de gemeente Oldenzaal en WBO Wonen.

De werknemers en vrijwilligers van Scoren in de wijk werken vanuit FC Twente locaties. Dit zijn het FC Twente Trainingscentrum in Hengelo, stadion De Grolsch Veste en het Diekman-terrein in Enschede. Vele activiteiten vinden plaats op deze locaties.

Daarnaast zijn de werknemers en de vrijwilligers te vinden in wijken en buurten, voornamelijk in Enschede, Hengelo en Oldenzaal. Hier wordt intensief samengewerkt met vele maatschappelijke partners op diverse ontmoetingslocaties zoals wijk- en buurtcentra, verzorgingstehuizen en bij sportverenigingen.

## ONTMOETINGSRUIMTE 'SCOREN IN DE WIJK'

In De Grolsch Veste heeft Scoren in de wijk, naast kantoorplekken, op de derde verdieping (box 199/200) tijdens wedstrijden en op niet-wedstrijddagen, de beschikking over een ruimte met toegang voor maximaal 50 bezoekers waar deelnemers en partners van projecten gebruik van kunnen maken om wedstrijden te bezoeken en vergaderingen, lesbijeenkomsten en evenementen te organiseren. Dit is een bewuste keuze ingegeven door de positie van de stichting die de verbinding met de samenleving op deze inspirerende plek in een voetbalstadion tot uiting wil brengen. Begin 2016 kreeg deze ontmoetingsplek de naam "Scoren in de Veste". Vanaf 2019 is deze ruimte verder gegaan onder de naam "Ontmoetingsruimte Scoren in de wijk".

In het jaar 2019 konden de bezoekers bij 19 thuiswedstrijden van FC Twente van de ontmoetingsruimte gebruik maken. Echter niet alleen bij de wedstrijden ook op andere dagen wordt veelvuldig van de ruimte gebruik gemaakt. In 42 gevallen werd de box door voornamelijk de partners van Scoren in de wijk ingezet. Dat is een stijging in vergelijking tot het voorgaande jaar en de verwachting is dat dit zal toenemen in de komende jaren. Dit vergt een fors tijdsbeslag van de vrijwilligers, maar ook een toename in de kosten, reden waarom zal moeten worden gekeken op welke wijze dit kan worden opgelost. De ruimte wordt beheerd door uitsluitend vrijwilligers die daar veel tijd en energie in steken. Gekeken zal worden in hoeverre de ontmoetingsplek beter kan worden toegerust op het te verwachten gebruik.



## MET WIE STAAN WIJ IN CONTACT ?

Scoren in de wijk staat in contact met veel mensen en organisaties in de regio Twente, onze externe stakeholders. Met twaalf organisaties heeft Scoren in de wijk een samenwerkingsverband gesloten waardoor gezamenlijk ingezet wordt om een maatschappelijke bijdrage te leveren voor de regio Twente. In elk samenwerkingsverband is maatwerk gerealiseerd door het beleid en de doelstellingen van zowel de partner als van Scoren in de wijk te verbinden met elkaar. Deze beleidsmatige binding wordt vertaald naar een plan van aanpak met projecten en activiteiten die in de praktijk worden uitgevoerd. De uitvoering wordt door overlegmomenten tussen de partner en Scoren in de wijk gemonitord, geëvalueerd en bijgesteld indien dit gewenst is door een van de partijen.

## MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES

- Sportverenigingen
- Wijkplatforms
- Wijkcentra
- Buurthuizen
- Zorg- en welzijnsinstellingen
- Onderwijsinstellingen
- Maatschappelijke stichtingen
- Maatschappelijke afdelingen betaald voetbal organisaties
- Subsidieverstrekkers
- Culturele instellingen

## PARTNERS MET EEN SAMENWERKINGSVERBAND

Gemeente  Enschede



UNIVERSITY  
OF TWENTE.



# 3 | ORGANISATIE EN WERKWIJZE

## WAT VOOR EEN ORGANISATIE ZIJN WIJ ?

Scoren in de wijk is een sociaal maatschappelijke stichting. De stichting heeft als doel het vervullen van een maatschappelijke rol in de gebieden waaruit de achterban van de voetbalclub FC Twente afkomstig is, deze rol betreft het verbeteren van de leefsituatie van personen, groepen, wijken en/of gemeenschappen. Scoren in de wijk tracht haar doel onder meer te bereiken door het inzetten van eigen medewerkers, vrijwilligers, de organisatie FC Twente en aan haar gelieerde stakeholders en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

## HOE IS ONS BESTUUR VORMGEGEVEN ?

Scoren in de wijk bestaat uit een algemeen bestuur en dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur bestaat uit vijf of meer natuurlijke personen. Deze personen zijn algemeen bestuurslid. Het dagelijks bestuur bestaat uit drie of meer natuurlijke personen. De drie personen bekleden de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het algemeen bestuur stelt het aantal algemeen bestuurders vast. De voorzitter van het algemeen bestuur wordt benoemd door het bestuur van FC Twente, op voordracht van het algemeen bestuur. Het algemeen

bestuur stelt het aantal dagelijks bestuurders vast. Het algemeen bestuur kan uit het dagelijks bestuur een voorzitter aanwijzen.

## WIE ZIT ER IN HET BESTUUR ?

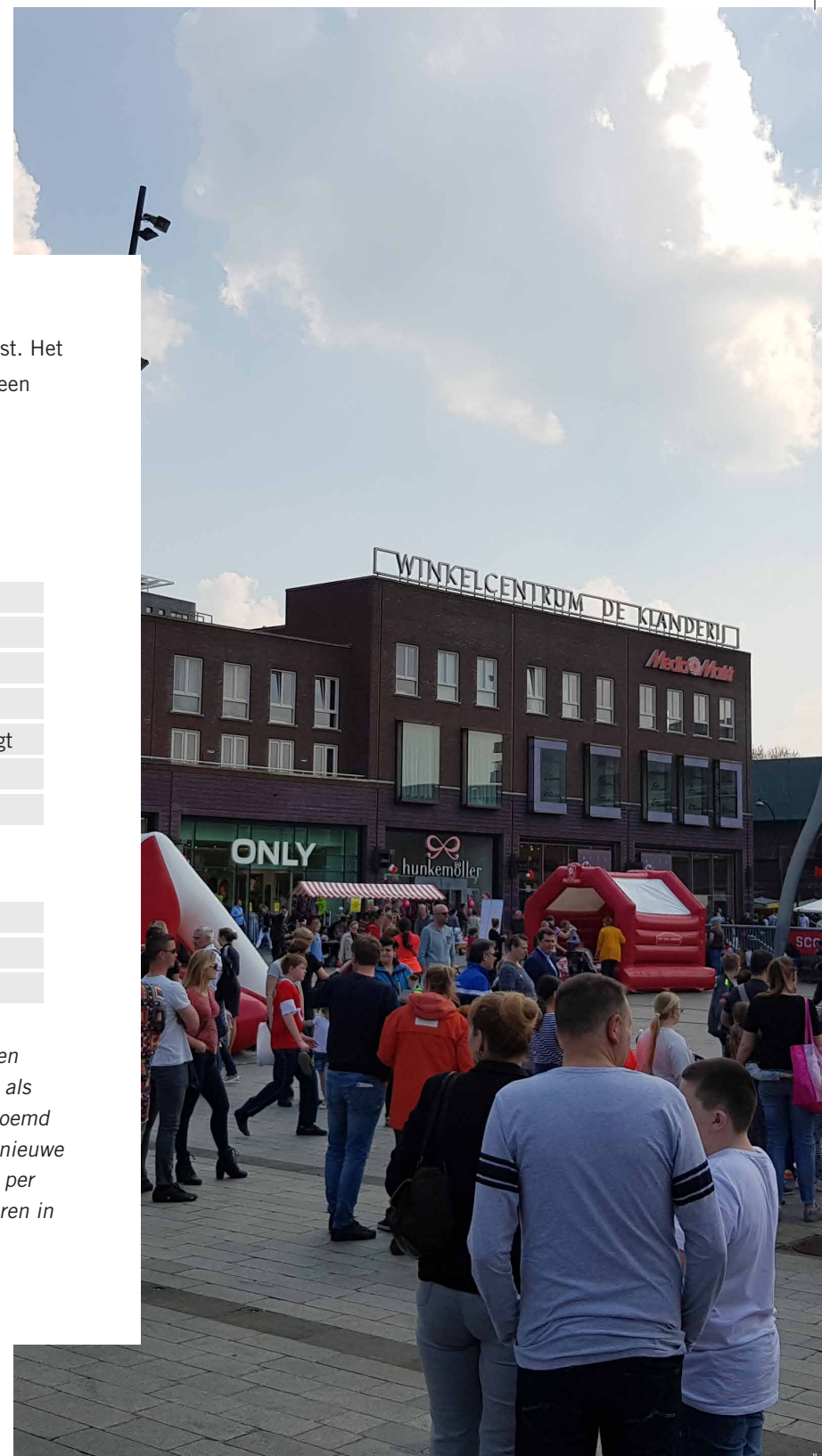
### Algemeen bestuur

Voorzitter	Dhr. A.J.M. Heerts
Secretaris	Dhr. J. Bron
Penningmeester	Dhr. G.H.M. Veger
Algemeen bestuurslid	Dhr. S.A.H. Denters
Algemeen bestuurslid	Dhr. J.H. van der Vegt
Algemeen bestuurslid	Dhr. H.J.M. Rupert
Algemeen bestuurslid	Dhr. R.H.J. Engbers

### Dagelijks bestuur

Voorzitter	Dhr. A.J.M. Heerts
Secretaris	Dhr. J. Bron
Penningmeester	Dhr. G.H.M. Veger

*\* Per 1 juli 2019 is dhr. A.J.M. Heerts afgetreden als voorzitter. Dhr. J. Bron vervult tijdelijk de rol als interim-voorzitter. Een selectiecommissie is benoemd om het proces van werving- en selectie van een nieuwe voorzitter uit te voeren. Dhr. A.P. Frankenhuys is per 1 februari 2020 benoemd als voorzitter van Scoren in de wijk.*





### HOE WERKT HET BESTUUR ?

Het algemeen bestuur van Scoren in de wijk vergadert circa een keer per drie maanden. Iedere bestuurder is bevoegd een vergadering van het bestuur bijeen te roepen, dit dient schriftelijk te gebeuren. De vergaderingen van het algemeen bestuur worden gehouden op de plaats te bepalen door degene die de vergadering bijeenroept.

De voorzitter leidt de vergaderingen van het algemeen bestuur. Bij zijn afwezigheid voorziet de vergadering zelf in haar leiding. De secretaris notuleert de vergaderingen en deelt de notulen na de vergadering per e-mail met alle bestuursleden. Het dagelijks bestuur is belast met het besturen van de stichting voor zover dit bestuur niet is opgedragen aan het algemeen bestuur.

De volgende taken zijn opgedragen aan het algemeen bestuur:

- het vaststellen van de hoofdlijnen van het beleid en het geven van richtlijnen aan het dagelijks bestuur voor de uitoefening van zijn taak;
- het goedkeuren van besluiten van het dagelijks bestuur als dat bij of krachtens de statuten is voorgeschreven;
- het verrichten van rechtshandelingen als bedoeld in artikel 6 lid 5 van de statuten;
- het verlenen van een doorlopende volmacht als bedoeld in artikel 7 lid 4 van de statuten;
- het vaststellen, het wijzigen of het intrekken van een reglement als bedoeld in artikel 9 van de statuten;

- het vaststellen van een beleidsplan;
- het vaststellen van de staat van baten en lasten of de jaarrekening en het jaarverslag;
- het besluiten tot statutenwijziging, fusie, splitsing, omzetting of ontbinding.

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden en zetten zich vrijwillig in voor Scoren in de wijk, op persoonlijke titel.

### HANDELEN WIJ ETHISCH EN INTEGER ?

Omdat Scoren in de wijk een sociaal maatschappelijke stichting is, is het van groot belang dat de stichting ethisch en integer handelt. Aangezien vele bestuursleden en medewerkers werkzaam zijn of vrijwilligerswerk uitvoeren bij organisaties waar Scoren in de wijk mee samenwerkt is het van belang om hier bewust van te zijn.

Wij geven hier vorm en inhoud aan in de dagelijkse bedrijfsvoering. Het bestuur en de algemeen projectleider zijn verantwoordelijk om hier toezicht op te houden en te bewaken dat er ethisch en integer wordt gehandeld. In het bestuur vinden er bijvoorbeeld situaties plaats waarin bestuursleden mogelijke belangenverstremming vroegtijdig melden en daardoor niet worden betrokken in de besluitvorming om deze belangenverstremming te voorkomen.

## HOE DELEN WIJ INFORMATIE ?

Op de website <https://www.fctwente.nl/club/maatschappelijk> wordt regelmatig verslag gedaan van de activiteiten. Daarnaast wordt er jaarlijks verslaglegging gedaan via een jaarverslag. Dit jaarverslag wordt openbaar gesteld op eerder benoemde website.

Door de toenemende trend van digitalisering in de hedendaagse samenleving is Scoren in de wijk ook actief op sociale media.

In 2019 heeft de stichting haar social-media-kanalen uitgebreid. Scoren in de wijk heeft een eigen Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn account.

Scoren in de wijk stemt daarnaast met de communicatie-afdeling van FC Twente af welke berichten wel of niet gezamenlijk worden gecommuniceerd.

## HOE GAAN WIJ OM MET FINANCIËN ?

Het bestuur van Scoren in de wijk zorgt ervoor dat de administratie van de instelling zodanig is ingericht, dat daaruit duidelijk de aard en omvang blijkt van:

- de kosten die zijn gemaakt voor de werving van gelden en voor het beheer van de stichting en de aard

en omvang van andere uitgaven van de stichting;

- de inkomsten van de stichting;
- het vermogen van de stichting.

Het boekjaar van Scoren in de wijk is gelijk aan het kalenderjaar. Het bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting op te maken en op papier te stellen. De penningmeester zendt deze stukken vóór het einde van de in de voorgaande bedoelde termijn aan alle bestuurders.

Het bestuur maakt een jaarrekening en een jaarverslag op. De jaarrekening laat het bestuur onderzoeken door een onafhankelijke accountant. Deze brengt verslag uit over zijn onderzoek en deelt dit met het bestuur.

De begroting wordt elk kalenderjaar in het laatste kwartaal voorafgaand aan het betreffende jaar voor de begroting vastgesteld door het algemeen bestuur.

De dagelijkse financiële boekhouding wordt gecoördineerd door een financieel administratief medewerker, in overleg met de algemeen projectleider en de penningmeester.





## WIE WERKEN ER BIJ ONS ?

Vanwege de bestuurlijke en sportieve situatie bij FC Twente heeft Scoren in de wijk in 2018, op verzoek van FC Twente en vanwege geen eenduidig personeelsbeleid, een beleidswijziging ingezet om als werkgever te gaan opereren. Na een grondige voorbereiding heeft Scoren in de wijk een overeenkomst gesloten met partner Personality en haar opdracht gegeven om de HR-administratie te verzorgen voor de stichting per 1 januari 2019.

Sinds januari en februari 2019 zijn er 14 medewerkers werkzaam voor Scoren in de wijk, waarvan 10 medewerkers in dienst zijn bij Scoren in de wijk en 4 medewerkers gedetacheerd. De bestaande regelingen zijn gecontinueerd en geactualiseerd, zoals de invulling van combinatiefunctionarissen en detacheringsovereenkomsten, met de partners gemeente Enschede, gemeente Hengelo, Domijn, FC Twente Vrouwen en het ROC van Twente.

## HOE BEPERKEN WIJ RISICO'S?

De risico's worden beperkt doordat de algemeen projectleider potentiële (financiële) risico's dient te signaleren en te melden bij het dagelijks bestuur. Indien het dagelijks bestuur van mening is dat potentiële risico's besproken dienen te worden in de bestuursvergadering dan wordt dit op de agenda geplaatst van de eerstvolgende bestuursvergadering.

De algemeen projectleider heeft daarnaast structureel contact met projectleiders en projectmedewerkers om de voortgang van projecten en activiteiten te bespreken. Zowel op individueel niveau als in een groepssetting. Op deze manier probeert de stichting zoveel mogelijk (potentiële) risico's te signaleren en vroegtijdig op te lossen.

## ANBI STATUS

De stichting FC Twente, scoren in de wijk is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Scoren in de wijk is een ANBI instelling omdat het zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut.

## HOE GAAN WIJ OM MET PRIVACY EN VEILIGHEID?

De stichting hecht veel waarde aan privacy en veiligheid. Zowel van bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers, partners en deelnemers van projecten.

Sinds 25 mei 2018 geldt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Deze verordening zorgt ervoor dat in de hele Europese Unie dezelfde privacy-wetgeving geldt. Scoren in de wijk heeft op basis van deze wetgeving een privacyverklaring opgesteld die aan de voorwaarden voldoet van de AVG- wetgeving, en deze geplaatst op haar website. De privacyverklaring van Scoren in de wijk is te vinden op deze [pagina](#).

Elke medewerker en vrijwilliger dient in het kader van veiligheid een Verklaring Omtrent goed Gedrag (VOG) aan te leveren bij de stichting.

# ORGANISATIE-SCHEMA



# 5 | PROJECTEN EN RESULTATEN

Scoren in de wijk heeft weer vele projecten en activiteiten uitgevoerd. Sinds maart 2019 worden de dagelijkse activiteiten nog beter in kaart gebracht aan de hand van een maandelijkse activiteitenkalender. Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de projecten en de bereikte resultaten. De resultaten per project zijn verder uitgewerkt in bijlage 1.

## PARTNERS



# 16

### PROJECTEN

op het gebied van sport, gezondheid, scholing en betrokkenheid



# 14

### MEDEWERKERS



# 514

### ACTIVITEITEN



# 4986

### UNIEKE DEELNEMERS



# 63

### ORGANISATIES

waarmee wij samenwerken



# 50

### VRIJWILLIGERS



PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<p><b>Scoren met gezondheid</b></p> <p>2009 - heden</p>	<p>Bevordering gezonde leefstijl</p> <p><b>Verbeterpunten</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Werving /acquisitie</li> <li>2. Wens voor een ambassadeur van FC Twente</li> <li>3. Het wisselen van personele bezetting</li> <li>4. Andere mogelijke financieringsmogelijkheden</li> </ol>	<p>267 deelnemers in de leeftijd van 18 t/m 64 jaar</p> <p><b>Inzet personeel / vrijwilligers</b></p> <p>3 FTE – ca. 4560 uur in totaal</p> <p>Personeel ROC van Twente en combinatiefunctie gemeente Enschede</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>13 Educatie groepen Enschede, gecombineerd met 10 subsidiegroepen</p> <p>2 Subsidie Almelo Gezond in je wijk</p> <p>1 Subsidie Hengelo Gezond gezin</p> <p><b>Uitstroom 267 deelnemers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 26 deelnemers (richting) WERK (Loket Leren en Werken, Djopzz, re-integratie, leerwerktrajecten gemeentes of zelfstandig)</li> <li>• 44 deelnemer gestart met TAAL -trajecten (ROC, Taalpunt, Avedan, Wijkkracht en Saxion)</li> <li>• 17 deelnemers DIG.VAARDIGHEDEN (ROC van Twente, Educatie)</li> <li>• 8 deelnemers aangemeld of gestart met OPLEIDING (ROC van Twente, VAVO, Entree niv. 1 en niv. 2)</li> <li>• 88 deelnemers gestart of deden al VRIJWILLIGERSWERK (via M-pact, alifa, EV of zelfstandig)</li> <li>• 3 deelnemers activiteiten bij ALIFA</li> <li>• 24 deelnemer POWER activeringscentra</li> <li>• 59 deelnemers blijven bewegen of gestart met beweegtraject. (lifegoals, Beweegmaatje van Wijkkracht, Vervolg sport werkt, samen of bij leger des Heils)</li> <li>• 8 deelnemers Scoren met gezondheid opnieuw</li> <li>• 26 deelnemers geen vervolg (Hulpverlening, mantelzorger, gezondheidsproblemen)</li> </ul>	<p>Gemeente Almelo, Hengelo, Enschede, Welzijnsorganisaties (Avedan, Alifa en Wijkkracht) Vrijwilligerswerkorganisaties (M-Pact e.a.) Sportbedrijf Almelo, Sportaal, ROC van Twente, RMC Medewerkers, Loopbaancentrum ROC van Twente, Cultuurcoache gemeente Enschede, Stadsbank, Loket Leren en Werken, Djopzz, RAP-team, Humanitas, Zekere Basis, Fact-Jeugd, Wijkteams, DOEN Beurs, Beweegmakelaar Wijkkracht, diverse sportverenigingen, bedrijfsleven, Resto van Harte, Diëtistenpraktijk Twente, Livio en Fuego, Power activeringscentra.</p> <p>Menzis Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Oldenzaal</p>

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<b>Supporter van Elkaar</b>  2017 - 2020	Gezinnen ondersteunen in een achterstandssituatie met multiproblematiek  Verbeterpunten <ul style="list-style-type: none"> <li>kinderen: niet over maar met kinderen in gesprek en mee laten denken en denkkraft kinderen inzetten</li> <li>inzet meetinstrumenten positieve gezondheid (eenvoudige en kinderversie)</li> <li>tegenprestatie van de gezinnen</li> <li>werving van de gezinnen goed organiseren</li> <li>het scholen en inzetten ambassadeurs</li> </ul>	44 gezinnen, 50 volwassenen, 9 vaders, 60 kinderen  Inzet personeel / vrijwilligers 5 medewerkers waaronder Combinatiefunctie gemeente	<b>Totale eindresultaten project</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>betaald werk 16x en vrijwilligerswerk 22x</li> <li>wandelgroep Dolphia 7x</li> <li>opleiding ROC van Twente 9x en taal/computercursus ROC 9x</li> <li>mantelzorger 5x</li> <li>Scoren met gezondheid 11x</li> <li>re-integratie traject 4x</li> <li>nieuwe woning 4x</li> <li>verbeteringen thuis problemen 17x</li> <li>hulp bij gezondheidsproblemen 12x</li> <li>schuldhulpverlening 4x</li> <li>Alifa en Power 5x</li> <li>zwemles 7x</li> <li>Life goals 10x</li> <li>sociale contacten, vriendinnen, groepsapp voor blijvend contact, hulp bij praktische problemen, gelukkiger, enz.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opvoedondersteuning</li> <li>Verslavingszorg</li> <li>Gezondheidszorg</li> <li>Bedrijven met openstaande vacatures die moeilijk nieuw personeel kan werven</li> <li>Uitzendorganisaties</li> <li>Vrijwilligerswerkorganisaties</li> <li>Sportverenigingen</li> <li>Taalpunten en bibliotheken</li> <li>GGD Twente</li> <li>FNO Zorg voor Kansen</li> </ul> Menzis Huuskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente Universiteit Twente Saxion Hogeschool

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<p><b>Turkse Tukkers aan Zet</b></p> <p>2018 - 2020</p>	<p>Integratie van Turkse gezinnen in de NL samenleving</p> <p><b>Verbeterpunten</b></p> <p>1. Kopgroep leden actief stimuleren om elke maand een activiteit uit te voeren met de gezinnen.</p> <p>2. Aansturen van de kopgroep leden</p> <p>3. Afstand en nabijheid in de gaten houden, waar nodig delegeren naar de kopgroep leden</p>	<p>130 Turkse mensen, waaronder vrijwilligers en gezinnen</p> <p><b>Inzet personeel / vrijwilligers</b></p> <p>Gemiddeld 3 tot 5 uur per week per kopgroep lid.</p> <p>Projectleiders gemiddeld 10 tot 15 uur per week ingezet</p> <p>10 vrijwilligers</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>23 activiteiten</p> <p>Resultaten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 65 deelnemers hebben deelgenomen aan ITT toets bij ROC van Twente</li> <li>• 21 personen zijn gestart met taallessen</li> <li>• 5 personen zijn aangemeld voor entreeopleiding en gaan starten</li> <li>• 19 deelnemers zijn doorgestroomd naar een betaalde baan of hebben vrijwilligerswerk gekregen.</li> <li>• 5 dames zijn gestart met damesvoetbal bij SC Barbaros</li> </ul>	<p>ROC van Twente, UT, Wijkkracht Hengelo, Wijkteams in Almelo, Oldenzaal, Goor en Borne, VVV ( Enschede, Almelo, Hengelo, Goor, Haaksbergen en Oldenzaal). Salut uit Goor, Alifa Welzijn uit Enschede, Zelforganisaties (Sc Barbaros, Aya Sofya HDV Hengelo, TAAB), Personal Boxing uit Almelo, Kunstacademie 'Wilde Oog', Cars Bijlstra, Raadslid uit Hengelo. AMIF Provincie Overijssel Universiteit Twente</p>
<p><b>Passend sporten</b></p> <p>2018 - 2020</p>	<p>Kinderen met gedragsproblemen begeleiden naar structurele sportactiviteiten</p> <p><b>Verbeterpunten</b></p> <p>1. Uitbreiding netwerk zorginstaties</p> <p>2. Meer betrokkenheid sportclubs</p>	<p>29 deelnemers</p> <p><b>Inzet personeel / vrijwilligers</b></p> <p>528 uur</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>68</p> <p><b>Resultaten</b></p> <p>Van de 29 deelnemers zijn 19 deelnemers doorgestroomd naar een sport, waarvan momenteel nog 15 deelnemers structureel actief zijn. Dit komt neer op 52%</p>	<p>Gemeente Hengelo Juliana'32 Achilles'12 Wijkkracht SBO de Batavier SBO de Stapsteen NOC*NSF Sportservice Overijssel</p>

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<b>Sportieve Inburgering</b>  2017-2019	Sport structureel onderdeel laten worden van inburgering van volwassenen in Oldenzaal. Daar	38 deelnemers uit Syrië, Irak, Eritrea en Somalië.  <b>Inzet personeel / vrijwilligers</b> 336 uur	<b>Aantal activiteiten</b> 56  <b>Resultaten</b> Van de 38 deelnemers zijn 30 deelnemers doorgestroomd op het gebied van vrijetijdsbesteding, sport, zwemles en taal.	Gemeente Oldenzaal Impuls Bewegen Werkt! FC Noaber
<b>FC Twente Cup</b>  2008-heden	Maatschappelijke inzet van pubers, jongeren. D.m.v. een puntensysteem kunnen de teams zich kwalificeren voor het eindtoernooi in De Grolsch Veste  <b>Verbeterpunten</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eindtoernooi vast plek in het stadion</li> <li>2. Meer samenhang met partners/sponsor</li> <li>3. Meer teams uit andere regio's</li> </ol>	242 jongeren  <b>Inzet personeel / vrijwilligers</b> Medewerkers: Combinatiefunctie gemeente Hengelo Combinatiefunctie gemeente Enschede 612 uur 2 Vrijwilligers: 224 uur	<b>Aantal activiteiten</b> 230  <b>Resultaten</b> Project richt zich op maatschappelijke impact en sociaal/maatschappelijke vorming i.p.v. doelgerichte doorstroming.	Alifa Welzijn Wijkkracht Menzis Huskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<p><b>Gezonde Voetbalcursus</b></p> <p>2006-heden</p>	<p>Bovenbouw regulier en speciaal basisonderwijs, gezonde leefstijl en social-emotionele ontwikkeling</p> <p><b>Verbeterpunten</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meer aandacht voor "lifestyle"</li> <li>2. Organisatiestructuur lessenreeks</li> <li>3. Uniformiteit kader</li> </ol>	<p>28 klassen van basisscholen. 644 leerlingen</p> <p><b>Inzet personeel / vrijwilligers</b></p> <p>Combinatiefunctie gemeente Hengelo Combinatiefunctie gemeente Enschede</p> <p>1 vrijwilliger 896 uur</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>300 activiteiten</p> <p><b>Resultaten</b></p> <p>Bewustwording over gezonde leefstijl, samenwerking, leven als een prof en stimulering sociaal-emotionele ontwikkeling bij basisschool leerlingen, onder de vlag van FC Twente.</p> <p>Het creëren van saamhorigheid binnen klassen, disciplinaire aspecten en het enthousiasmeren voor sporten / bewegen. Middels een enquête van verschillende leraren erg veel positieve reacties gehad.</p>	<p>Menzis Huuskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente Saxion Hogeschool</p>
<p><b>De Schatkist</b></p> <p>2015-heden</p>	<p>Senioren met dementie. Delen van anekdotes en historie FC Twente</p> <p><b>Verbeterpunten</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. blijvend aandenken deelnemers</li> <li>2. meer aandacht op website</li> <li>3. acquisitie</li> </ol>	<p>420 senioren</p> <p><b>Inzet vrijwilligers</b></p> <p>204 uren inzet van 8 vrijwilligers</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>13 bijeenkomsten</p> <p><b>Resultaten</b></p> <p>plezier bij senioren in woon- en zorginstellingen, ophalen herinneringen van vroeger</p>	<p>Huuskes Stichting Goal KPN, mooiste contact fonds Menzis Huuskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen</p>

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<p><b>Voetballessen bij 't Roessingh</b></p> <p>2013-heden</p>	<p>Kinderen met een fysieke en/of motorische beperking worden ondersteund bij sportlessen</p> <p>Verbeterpunten Eindclinic aantrekkelijker maken voor doelgroep</p>	<p>80 leerlingen</p> <p>Inzet personeel / vrijwilligers</p> <p>16 jeugdspelers Jong FC Twente / FC Twente O19</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>16 sportlessen 1 eindclinic</p> <p><b>Resultaten</b></p> <p>Jeugdspelers Voetbalacademie ondersteunen sportlessen voor deze kinderen en een eindclinic bij het FCT Trainingscentrum</p>	<p>Onderwijs Centrum 't Roessingh Kracht van Voetbal Voetbalacademie Menzis Huskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal Stichting Goal</p>
<p><b>Voetbalkoor</b></p> <p>2008-heden</p>	<p>Een voetbalkoor zingt liederen van FC Twente op bijeenkomsten in de regio Twente.</p> <p>Verbeterpunten</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. voldoende optredens binnenhalen.</li> <li>2. We dragen uit dat we ons graag willen laten horen bij organisaties die zorg of welzijn gerelateerd zijn.</li> <li>3. We gaan actief werven naar nieuwe leden, vooral mannen zijn welkom.</li> </ol>	<p>23 leden</p> <p>700 bezoekers</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <p>Wekelijkse repetitie op donderdag</p> <p><b>Resultaten</b></p> <p>14 optredens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4x bij een wedstrijd van FC Twente, waaronder 1 maal op uitnodiging van de TOS</li> <li>• 3x in het Wilminktheater bij de voorstelling Vak Oud</li> <li>• De Houtmaat bij het Cultuurpodium</li> <li>• Korendag Amusing in Hengelo</li> <li>• 2x in samenwerking met Zing Nederlands Met Me via het AZC en vluchtelingenwerk in Hengelo</li> <li>• De Twentse Zorgcentra samen met de drumband Rintintin</li> <li>• Optreden bij de Schatkist (KPN mooiste contactfonds)</li> <li>• Afscheid van oprichter Alfons Rupert die 2 november 2019 is overleden.</li> </ul> <p>Bij de meeste optredens waren er over de 50 toeschouwers.</p>	<p>Menzis Huskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente</p>

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<b>Hengelose Es</b> 2013-heden	Betrokkenheid van bewoners om de leefbaarheid te vergroten in deze wijk	154 mensen betrokken bij activiteiten  <b>Inzet personeel:</b> Combinatiefunctie gemeente Hengelo	Ondersteuning van Sidw in deze wijk om activiteiten te ontplooiën om de leefbaarheid te verhogen. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 teams FC Twente Cup</li> <li>• 4 gezinnen Turkse Tukkers aan zet</li> <li>• 2 basisscholen Gezonde Voetbalcursus</li> <li>• 5 kinderen Passend Sporten</li> </ul> <b>Resultaten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzetten appartement Welbions voor contactmomenten met burgers</li> <li>• Mede organisator wijkfeest Hengelose Es en Sportfeest bij Achilles'12</li> <li>• 75 huurders Welbions bezoek aan FC Twente</li> </ul>	Menzis Welbions Gemeente Hengelo ROC van Twente Wijkkracht Redactieteam nieuwsbrief Hengelose Es Achilles'12 Wijkcentrum Hengelose Es
<b>Walking football</b> 2018-heden	Zowel laagdrempelig walking football introduceren en promoten in de regio.	210 deelnemers  <b>Inzet personeel / vrijwilligers:</b> 6 vrijwilligers 370 uur  Combinatiefunctie gemeente Enschede	<b>Aantal activiteiten</b> 60 activiteiten 22 evenementen  <b>Resultaten</b> Inmiddels is mede met behulp van "Scoren in de Wijk" op een tiental plekken in Twente het Walking Football van de grond gekomen met in totaal ca. 150 deelnemers. Ook zijn in Duitsland initiatieven gestart in Schutterhof en Velen om het Walking Football van de grond te trekken. Dat levert ca. 40 deelnemers op. Daarnaast is er een internationaal samenwerkingsverband opgericht tussen Duitse en Nederlandse BVO's waarin ook FC Twente "Scoren in de Wijk" participeert.	Voetbal amateurverenigingen in de regio Twente  Duitse en Nederlandse BVO's DCW  Menzis Huuskes Persoonality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<b>Scoren door Scholing</b>  2009 - heden	Jongeren die uitvallen bij het ROC ondersteunen om weer een opleiding te gaan volgen	48 deelnemers	<b>3x10 weken met 16 deelnemers</b>	Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente
<b>Sander Boschker Toernooi</b>	Mensen met een beperking hebben een toernooi bij het trainingscentrum met FC Twente 1	80 mensen met een beperking		Stichting GOAL Menzis Huuskes Personality Welbions Domijn WBO Wonen Gemeente Hengelo Gemeente Enschede Gemeente Oldenzaal ROC van Twente



PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<b>Sportclinics</b> Incidenteel	Eenmalige clinics / activiteiten met blaaskussens van Scoren in de wijk  Verbeterpunten Kritisch kijken naar de rol van Scoren in de wijk bij clinics om te bepalen of wij wel/niet ondersteuning kunnen bieden	500 deelnemers  Combinatiefunctie gemeente Hengelo en gemeente Enschede	15 clinics  <b>Resultaten</b> Ondersteuning bieden aan maatschappelijke organisaties / partners in de regio, met als doel om in contact te komen met mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken	
<b>Ontmoetingsruimte Scoren in de wijk</b> 2016 – heden	Ontmoetingsruimte in stadion De Grolsch Veste  <b>Verbeterpunten</b> Gekeken zal worden in hoeverre de ontmoetingsplek beter kan worden toegerust op het te verwachten gebruik.	900 bezoekers bij thuiswedstrijden  630 bezoekers bij activiteiten  <b>Inzet personeel / vrijwilligers:</b> 11 vrijwilligers 460 uur	<b>Aantal activiteiten</b> 19 thuis- wedstrijden 42 activiteiten  <b>Resultaten</b> Optimale besetting ruimte bij wedstrijddagen Niet-wedstrijddagen redelijke bezetting	CVV Asito FC Twente
<b>Anders Inburgeren</b> 2016 – heden	Sport structureel onderdeel laten worden van inburgering van volwassenen in Oldenzaal	22 deelnemers  <b>Inzet personeel / vrijwilligers:</b> 56 uur	<b>Aantal activiteiten</b> 30  <b>Resultaten</b> 5 deelnemers hebben zich nu verzekerd van een baan. Iedereen is nu al verbeterd qua leefstijl	Gemeente Oldenzaal Impuls Bewegen Werkt!

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2019	RESULTATEN	SAMENWERKENDE ORGANISATIES
<p><b>Enschede Zuid en Oost</b></p> <p>2010 - heden</p>	<p>Leefbaarheid wijken/ buurten en participatie bewoners in Enschede Zuid en Oost</p> <p><b>Verbeterpunten:</b> Verbinding met Glanerbrug</p>	<p>110 deelnemers</p> <p><b>Inzet:</b> combinatiefunctie gemeente Enschede en vrijwilligers</p>	<p><b>Aantal activiteiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Project 'Jij bent aan de bal' – DCW</li> <li>- Diverse sportclinics en activiteiten in buurten / wijken zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>• de Esmarke,</li> <li>• sportinstuif Laares,</li> <li>• Burendag in Oosterveld, buitenseizoen Boswinkel,</li> <li>• bewonersdag in Performance Factory en in Tattershal,</li> <li>• feestdagen op scholen in de Helmerhoek en Wesselerbrink</li> <li>• Cruyffcourt speeltuin Tuindorp</li> <li>• Mekkelholt praatgroep</li> <li>• Kidsrun Wesselerbrink</li> <li>• Singelloop</li> <li>• Individuele verzoeken</li> </ul> </li> <li>- Deelnemer wijkbeweegteam Zuid en Oost, droomwijk de Posten</li> <li>- Verbinding Walking Football en Bewegen op recept</li> </ul>	<p>Domijn</p> <p>Gemeente Enschede</p> <p>Universiteit Twente</p> <p>Saxion Hogeschool</p> <p>ROC van Twente</p> <p>Menzis</p> <p>Alifa</p> <p>Sportaal</p> <p>Zorgcentrum de Posten</p> <p>Wijkcentra</p>

# 5 | FINANCIËEL VERSLAG

Het boekjaar 2019 is door Stichting FC Twente Scoren in de Wijk afgesloten met een negatief exploitatieresultaat van € - 12.347 (2018 positief € 8.535).

Exploitatie op hoofdlijnen	2019	2018
Opbrengsten projecten	€ 654.306	€ 477.486
Directe kosten projecten	€ 556.217	€ 365.341
	€ 98.089	€ 112.145
Algemene en organisatiekosten	€ 110.436	€ 103.610
Exploitatieresultaat	€ -12.347	€ 8.535

Uit bovenstaande cijfers over de exploitatie blijkt een toename in de opbrengsten over 2019 (in vergelijking tot 2018) van circa € 177.000, hetgeen neerkomt op een stijging van circa 37 %. Deze stijging in de opbrengsten is het gevolg van een toename van de activiteiten van de stichting, waarbij naast diverse kleinere projecten, in 2019 twee grote maatschappelijke projecten gelijktijdig onder handen zijn. Deze twee projecten: 'Supporter van elkaar' en 'Turkse Tukkers aan zet', zullen ook in 2020 nog in uitvoering zijn. Naast deze twee grote projecten is in 2019 ook weer een maatschappelijk theaterproject uitgevoerd. De voorstelling 'Vak-oud' is enkele keren uitgevoerd in samenwerking met het Wilmink theater in Enschede. Met de toegenomen activiteiten in 2019, zijn ook de projectkosten evenredig toegenomen. De projectkosten bestaan o.a. uit personele kosten, die waar mogelijk direct aan de projecten worden toegerekend. Om meer stabiliteit te krijgen en verder te professionaliseren, zijn de medewerkers per 1 januari 2019 in dienst gekomen van de stichting en is per die datum een betaalde algemeen projectleider in dienst gekomen. Voorheen was dit een functie op vrijwillige basis.

De algemene- en organisatiekosten laten een stijging zien van € 6.826 (= 6,5 %) in vergelijking tot 2018.

Ondanks het exploitatietekort over 2019 van € - 12.347, kan worden geconcludeerd dat de Stichting een gezonde financiële positie kent. Het eigen vermogen van de Stichting ten opzichte van de schuldpositie laat zich per 31 december 2019 als volgt weergeven:

Vermogen en schuldpositie	2018	2017
Eigen vermogen (a)	€ 271.063	€ 274.875
Kortlopende schulden	€ 333.619	€ 646.495
Balanstotaal (b)	€ 604.682	€ 904.767
Solvabiliteit (a/b*100 %)	44,8%	13,3%

De eigen vermogenspositie van de Stichting is solide. De solvabiliteit per 31 december 2019 ten opzichte van het voorliggende jaar is verbeterd. De schuldpositie, die aanzienlijk gedaald is ten opzichte van 2018, houdt verband met vooruit ontvangen subsidies voor diverse projecten, die in 2020 en 2021 verder zullen worden uitgevoerd. Voor het boekjaar 2020 verwacht de Stichting opnieuw een licht negatief exploitatie resultaat. Om meer financiële stabiliteit te krijgen, legt de stichting focus op het verder uitbreiden van relaties met (financiële -) samenwerkingspartners in het publieke domein en het bedrijfsleven.

Bovenstaande cijfers zijn afgeleid van de door het bestuur vastgesteld jaarrekening over 2019. de gehele jaarrekening 2019 is door de extern accountant van de stichting (SMK Accountants) gecontroleerd.

# 6 | TOEKOMST

In het verslagjaar zien we hoe Scoren in de wijk en FC Twente vraagstukken aanpakt die mensen niet meer buitenspel plaatst. Zo is er een grote inzet geweest voor mensen met een verstandelijke beperking, statushouders, mensen in een situatie van langdurige armoede en/of een ongezonde leefstijl en gezinnen die kampen met multi-problematiek en/of op het punt van integratie achterblijven.

Het gaat hierbij vaak om de ontwikkeling van een aanpak die ook na de projectperiode overgedragen kan worden zodat het project geborgd kan worden in de samenleving. Een en ander kan pas een vervolg krijgen na een evaluatie en bewezen impact in de regio Twente. In 2020 zijn er nieuwe uitdagingen voor de stichting. Aan de hand van de opgestelde strategie en het beleids-schema gaat de stichting een vervolgstap zetten door deze ingezette koers verder in de praktijk tot uitvoering brengen. Door vanuit de centrale beleidsthema's doelstellingen gezamenlijk te formuleren, projecten en activiteiten te organiseren en uit te voeren en hiermee doelstellingen te realiseren en resultaten te bereiken.

De grootste uitdaging is en blijft om mensen in de regio Twente te ondersteunen die daadwerkelijk een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Wij willen de huidige maatschappelijke impact voortzetten die wij (kunnen) realiseren met Scoren in de wijk en FC Twente, waarbij aandacht voor elkaar hierbij het vertrekpunt is. We willen ook de zichtbaarheid van onze maatschappelijke

betrokkenheid en de inzet in de regio vergroten. Dit willen wij enerzijds realiseren door intensiever samen te werken met de stakeholders van FC Twente, zoals supportersverenigingen, businessgeledingen en de FC Twente Vrouwen. Anderzijds willen wij in ons netwerk de huidige samenwerking versterken met onze partners en het netwerk uitbreiden door nieuwe partnerschappen aan te gaan met organisaties waarmee zowel de belangen van de betreffende organisatie als Scoren in de wijk behartigd worden met daarbij de gezamenlijke insteek om een bijdrage te leveren aan sociaal-maatschappelijke vraagstukken in de regio Twente. Ongetwijfeld zijn er partners en bedrijven die via Scoren in de wijk hun MVO-beleid gestalte willen geven of krachten willen bundelen. Ook een toename van samenwerking met diverse afdelingen van FC Twente is nodig om deze betrokkenheid verder en breder te ontwikkelen.

Doordat Scoren in de wijk sinds 2019 opereert als werkgever brengt dit rechten en plichten met zich mee waar de stichting in het verleden nog niet te maken mee heeft gehad. De organisatieontwikkeling blijft daarom in 2020 een belangrijk thema waarin gewerkt gaat worden aan het personeelsbeleid en een professionelere uitstraling van de stichting. Om ervoor te zorgen dat Scoren in de wijk een goed georganiseerde organisatie is en blijft, zal er achter de schermen gewerkt worden om te voldoen aan een stevig fundament, passend bij de wet- en regelgeving die van toepassing is voor de stichting en haar werknemers.

Enkele projecten vergen de komende jaren aandacht. De subsidieperiode van de projecten "Turkse Tukkers aan Zet" en "Passend Sporten" naderen hun einde in 2020. Mocht uit de onderzoeksresultaten blijken dat deze projecten succesvol zijn dan streeft de stichting ernaar om deze projecten te continueren en te borgen. Scoren in de wijk is in 2020 voornemens om nieuwe projecten te initiëren die aansluiten op recente ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken. De intentie is om ex-gedetineerden te ondersteunen bij hun terugkeer in de samenleving en projecten te initiëren op het gebied van eenzaamheid bij ouderen en laaggeletterdheid.

